**北京积极心理学协会2023年学术年会征文**

**一、会议征稿议题**

本次大会面向心理学、教育学、人力资源管理等相关领域学者征稿。除个人投稿外，鼓励作者组成团队，以专题研讨方式提交论文。论文可以基于定量研究、定性研究、理论研究等不同方法展开，论文格式可参考规范体例。所有投稿请在大会网站完成。

**本次大会的征稿选题包括但不限于：**

1. 幸福科学：这个主题可以涵盖研究如何提高人们的幸福感和生活质量，以及如何帮助人们建立更加积极和有意义的生活方式。
2. 积极情绪：这个主题可以关注如何引发和维持积极情绪，以及它们如何影响人们在生活和工作中表现和满意度。
3. 积极心理干预：这个主题可以探讨如何运用积极心理学原理来帮助人们解决心理问题，例如抑郁症、焦虑症等。
4. 积极人际关系：这个主题可以关注如何建立和维护积极的人际关系，以及它们如何影响人们的心理健康和生活质量。
5. 积极组织心理学：这个主题可以研究如何将积极心理学应用于组织和管理，以提高员工的工作满意度和绩效。
6. 积极教育和儿童发展：这个主题可以探讨如何运用积极心理学原理来促进儿童和青少年的健康成长和发展。
7. 积极健康心理学：这个主题可以研究如何通过心理因素影响人们的身体健康和疾病康复过程。
8. 积极心理治疗：这个主题可以探讨如何运用积极心理学原理来改变和治疗心理问题，例如抑郁症、焦虑症等。
9. 积极自我认知：这个主题可以关注如何提高人们的自我认知和理解，以及如何帮助人们建立更加积极和自信的生活方式。
10. 积极领导力：这个主题可以研究如何通过积极心理学原理来培养领导力，以及如何帮助领导者建立更加积极和有效的团队。

**二、投稿指南**

1.基本要求。来稿应是未在其他期刊发表过的作品, 系作者与其合作者独立研究完成的作品, 内容不得涉及国家机密, 也无任何违法、违纪和违反学术道德的内容。建议来稿字数在5000-15000字之间; 参考文献以近三年的国内外最新文献为主。研究中用到的量表题目或实验材料需以附录形式附在文后, 以供审查。

2. 引用规范。本刊正文引用采用APA格式（著者-年份制）, 不采用上标格式。请来稿采用“（作者XXX, 年份）”、“（英文作者 1XXX & 英文作者2XXX, 年份）”、“（中文作者 1XXX 、 中文作者2XXX, 年份）”、“（中文作者 1XXX 等 , 年份）”或“（英文作者 1XXX et al., 年份）”的引用形式。所引文献为中文文献时, XXX为作者全名; 所引文献为英文文献时, XXX为作者的姓（Last Name）。作者人数2人及以下时, 每次出现均需列出所有作者姓名; 作者人数在3人或以上时, 第一次出现即注明“第一作者姓名等”即可。

3. 参考文献。参考文献必须是正文实引的文献, 并按作者姓氏拼音排列。如同时包含中、英文文献, 按照先中文、后英文的顺序排列。来稿务必确保文中引用与文末参考文献一一对应。本刊参考文献示例如下。请来稿务必遵循此规范, 以免因格式审查而耽误您的宝贵时间。具体请登录官网参阅《中国人力资源开发杂志引用和参考文献格式规范》。

（1）期刊文章（注意期刊名和卷号需要斜体; 卷、期、起止页码均需完备）

周金帆, 张光磊. (2018). 绿色人力资源管理实践对员工绿色行为的影响机制研究——基于自我决定理论的视角. *中国人力资源开发, 35*(7), 20-30.

Foulk, T. A., Lanaj, K., Tu, M. H., Erez, A., & Archambeau, L. (2018). Heavy is the head that wears the crown: An actor-centric approach to daily psychological power, abusive leader behavior, and perceived incivility. *Academy of Management Journal*, *61*(2), 661-684.

Weiss, M., & Morrison, E. W (in press). Speaking up and moving up: How voice can enhance employees' social status. *Journal of Organizational Behavior.* DOI: 10.1002/job.2262.

（2）著作（注意书名需要斜体）

唐绪军. (1999). *报业经济与报业经营*. 北京: 新华出版社.

Bryk, A. S., & Raudenbush, S. W. (2012). *Hierarchical Linear Models*. London: Sage.

（3）著录析出文献（注意著录名需要斜体）

张岩, 徐飞, 奚恺元. (2012). 实验研究方法. 陈晓萍, 徐淑英, 樊景立(编). *组织与管理研究的实证方法* (pp.147-177). 北京: 北京大学出版社.

Luthans, F., & Avolio, B. J. (2003). Authentic leadership development. In K. S. Cameron., J. E. Dutton., R. E. Quinn. (Eds.), *Positive organizational scholarship: Foundations of a new discipline* (pp.241-261). San Francisco: Barrett-Koehler.

（4）硕博学位论文

郭志刚. (2007). *无边界组织下雇佣关系研究*(博士学位论文). 重庆: 西南大学.

Schmidt, L. L. (2006). *Self-reported emotional intelligence as an indicator of social exchange quality at work* (Unpublished doctoral dissertation). Houston: University of Houston.

（5）会议论文

邢璐, 林钰莹, 何欣露, 彭坚. (2016, 11月). *理性与感性的较量: 责任型领导影响下属绿色行为的双路径探析*. 中国人力资源开发杂志2016年学术会议, 石家庄, 中国.

Dan, S. C., Marinova, S. V., Dyne, L. V. (2008, August). S*hould I do it or not? An initial model of cognitive processes predicting voice behaviors*. Paper Presented at the Annual Meeting of

Academy of Management, Montréal, Canada.

4. 注释规范。如文中有注释, 一律采用数字上标形式, 并以脚注的形式插入文稿中相应页面底部。

5. 图表规范。来稿若含数学公式、图表, 请务必保证其中的符号、数字、文字、图线清晰规范, 以便本刊排录时直接按原样制作。图表请勿使用彩色和阴影背景, 图表请标明名称和资料来源, 表格一般应采用三线开放式。注: 假设检验的实证文章研究结果部分, 非标准化回归系数用b, 标准化回归系数用β; 此外, *M, SD, r, b, β, df, p, ns*等符号需要斜体, 但希腊字母(α、χ2、η2)都不需要斜体。